



TAMIL NADU GOVERNMENT GAZETTE

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 27]

CHENNAI, WEDNESDAY, JULY 6, 2022
Aani 22, Subakiruthu, Thiruvalluvar Aandu-2053

Part II—Section 2

Notifications or Orders of interest to a section of the public
issued by Secretariat Departments.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

CONTENTS

	<i>Pages.</i>		<i>Pages.</i>
BACKWARD CLASSES, MOST BACKWARD CLASSES AND MINORITIES WELFARE DEPARTMENT		LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT DEPARTMENT	
Amendment to the Ulema Pension (Tamil Nadu) Scheme, 1981... ..	828	Minimum Wages Act.—Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in Cotton Ginning and Pressing and Employment in Cotton Waste etc.	828-849
HIGHER EDUCATION DEPARTMENT		Industrial Tribunal for Adjudication	849-851
Bharathiar University Act.—Nomination of Syndicate Member of Bharathiar University Coimbatore ..	828	Labour Courts for Adjudication	851-859
		REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT	
		Tamil Nadu Inams Estate (Aboilition and Conversion into Ryotwari) Act.—Appointment of Assistant Settlement Officer to respective Revenue Divisional Officers	859

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

BACKWARD CLASSES, MOST BACKWARD CLASSES
AND MINORITIES WELFARE DEPARTMENT**Amendment to the Ulema Pension (Tamil Nadu)
Scheme, 1981.**

[G.O. Ms. No. 46, Backward Classes, Most Backward Classes
and Minorities Welfare (S1), 15th June 2022, ஆணி 01,
சபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு- 2053.]

No.II(2)/BCMBCMW/532/2022.

AMENDMENT

In the Ulema Pension (Tamil Nadu) Scheme, 1981 under
Rule 5, the following proviso shall be substituted, namely:-

"Provided that the requirement of age is reduced from
50 years to 40 years and the requirement of qualifying
service from 20 years to 10 years in case of Differently
Able persons for sanction of Ulema Pension.

A. KARTHIK,
Principal Secretary to Government.

HIGHER EDUCATION DEPARTMENT

**Nomination of Syndicate Member of Bharathiar University
Coimbatore under the Bharathiar University Act.**

[G.O. (D). No. 163, Higher Education (H2), 15th June 2022,
ஆணி 01, சபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு- 2053.]

No.II(2)/HE/533/2022.—Under clause 3 of 'Class-II-Other
Members', of Section 24 (b) of the Bharathiar University
Act, 1981 the Governor-Chancellor, hereby nominates
Dr. F.X. Lovelina Little Flower, Professor & Head, Department
of Social Work, Bharathiar University, Coimbatore as a
member to the Syndicate of Bharathiar University, Coimbatore
for a period of three years with effect from 27-05-2022.

D. KARTHIKEYAN,
Principal Secretary to Government.

LABOUR WELFARE AND SKILL DEVELOPMENT
DEPARTMENT**Notifications under the Minimum Wages Act.****Revision of Minimum Rates of Wages for Employment in
Cotton Ginning and Pressing and Employment in Cotton
Waste under the Act**

[G.O. (2D). No. 39, Labour Welfare and Skill Development
(J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சபகிருது, திருவள்ளூர்
ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/534/2022.—In exercise of the powers
conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and
sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948
(Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour
and Employment Department Notification No.II(2)/LE/16/2018,
published at pages 15 and 16 of Part II-Section 2 of the

Tamil Nadu Government Gazette, dated the 3rd January
2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the
Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages
payable to the classes of employees in the Employment
in cotton ginning and pressing and Employment in cotton
waste in the State of Tamil Nadu specified in column (2)
of the Schedule below, as specified in the corresponding
entries in column (3) thereof, the draft of the same having
been previously published as required by clause (b) of
sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on
and from the date of its publication in the *Tamil Nadu
Government Gazette*.

THE SCHEDULE

**Employment in cotton Ginning and Pressing and
Employment in cotton waste.**

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
I. Highly Skilled		
(1)	Carpenter	₹ 301.00 per day
(2)	Electrician	
(3)	Mechanic	
(4)	Willow Driver	
(5)	Press Driver	
(6)	Gin Driver	
II. Skilled		
(1)	Box Man	₹ 285.00 per day
(2)	Press Fitter/General Fitter/Gin Fitter	
(3)	Maistry	
(4)	Marker	₹ 284.00 per day
(5)	Valve Man	
(6)	Oiler	₹ 281.50 per day
(7)	Reverter	
(8)	Weigher	
(9)	Roller Coverer	
III. Semi-Skilled		
(1)	Lasker (Helper)	₹ 285.00 per day
(2)	Bale Stitcher	₹ 281.50 per day
(3)	Gin Feeder	₹ 279.00 per day
(4)	Key Opener	₹ 281.50 per day
(5)	Ginning and Pressing Mazdoors	₹ 277.00 per day
IV. Unskilled		
(1)	Bag Carrier	₹ 286.50 per day
(2)	Borah Filler	₹ 284.00 per day

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
(3)	Borah Roller	₹ 279.00 per day
(4)	Bundler	₹ 275.00 per day
(5)	Cotton Picking	₹ 273.00 per day
(6)	Cotton Cleaning Beaters	₹ 275.00 per day
(7)	Cotton Carrier	₹ 273.00 per day
(8)	Kapes Bag Opener	₹ 275.00 per day
(9)	Kapes Picking	₹ 273.00 per day
(10)	Lint Cleaners	₹ 273.00 per day
(11)	Stitchers (other than bale stitcher)	₹ 275.00 per day
(12)	Seed remover or carrier	₹ 275.00 per day
(13)	Sweeper	₹ 277.00 per day
(14)	Cotton cleaner seater	₹ 275.00 per day
(15)	Staking	₹ 282.00 per day
(16)	Borah Opener	₹ 273.00 per day
(17)	Cotton Waste Cleaner	₹ 273.00 per day
(18)	Washer Make	₹ 281.50 per day
(19)	Any other category not covered above	₹ 273.00 per day
V. Miscellaneous		
(1)	Accountant	₹ 7676.00 per month
(2)	Clerk / Typist	₹ 7502.00 per month
(3)	Watchman	₹ 7191.00 per month
(4)	Office Boy/Peon	₹ 7191.00 per month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 44.65 (Rupees forty four and sixty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- The first calculation of the dearness allowance shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(3) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Polythene Manufactory, Processing Foam items and Plastic Manufactory under the Act

[G.O. (2D) No. 40, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.11(2)/LWSD/535/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. 11(2)/LE/184(g-2)/2017 published at pages 2 to 6 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Polythene Manufactory and Processing Foam items and Plastic Manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Polythene manufactory and processing foam items and Plastic Manufactory.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.
(1)	(2)
A.EMPLOYMENT IN POLYTHENE MANUFACTORY.-	
I. Unskilled.-	
(1) Operator	7498.00
(2) Helper	7258.00
II. Semi-Skilled.-	
(1) Operator	7743.00
(2) Winder	
(3) Weaver	
(4) Warper	

<i>Classes of Employees.</i>	<i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i>	<i>Classes of Employees.</i>	<i>Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.</i>
(1)	(2)	(1)	(2)
III. Skilled.-		III. Skilled.-	
(1) Operator	8229.00	(1) Operator	8229.00
(2) Extruder Operator		(2) Worker Grade - I	
(3) Printino Operator		IV. Highly Skilled.-	
(4) Mechanical Operator		(1) Junior Executive	10660.00
(5) Jobbar		(2) Foremen	9444.00
IV. Highly Skilled.-		(3) Supervisor	
(1) Shift Incharge	9444.00	(4) Section Head	
(2) Foreman		V. Common Categories.-	
(3) Supervisor		(1) Manager	11634.00
V. Common Categories.-		(2) Assistant Manager	10174.00
(1) Manager	11634.00	(3) Accountant	8958.00
(2) Assistant Manager	10174.00	(4) Store Keeper or Godown Keeper	8715.00
(3) Accountant	8958.00	(5) Senior Assistant	
(4) Store Keeper or Godown Keeper	8715.00	(6) Accounts Assistant	8472.00
(5) Senior Assistant	8472.00	(7) Clerk or Office Assistant	
(6) Accounts Assistant		(8) Receptionist	
(7) Clerk or Office Assistant		(9) Typist	8594.00
(8) Typist	8594.00	(10) Steno-Typist	8715.00
(9) Steno-Typist	8715.00	(11) Attender	7498.00
(10) Receptionist	8472.00	(12) Salesman	7258.00
(11) Attender	7498.00	(13) Office Boy / Peon	
(12) Salesman		(14) Watchman	
(13) Office Boy / Peon	7258.00	C. EMPLOYMENT IN PLASTIC MANUFACTORY.-	
(14) Watchman		I. Unskilled.-	
B. EMPLOYMENT IN PROCESSING FOAM ITEMS MANUFACTORY.-		(1) Operator	7498.00
I. Unskilled.-		(2) Helper	
(1) Operator	7743.00	(3) Finisher	7258.00
(2) Worker Grade-III		(4) Packer or Despatch Assistant	
(3) Cleaner	7258.00	II. Semi-Skilled.-	7743.00
(4) Packer		1 Operator	
(5) Helper		2 Lathe Operator	
II. Semi-Skilled.-		3 Machine Assistant	
(1) Operator	7984.00	4 Turner	
(2) Boiler Operator		5 Printer	
(3) Worker - Grade-II		6 Welder	
		7 Assembler	
		8 Cutter	
		9 Machinist	
		10 Tailor	
		11 Laboratory Assistant	

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) Rs. P.
(1)	(2)
III. Skilled.-	
1 Operator	8229.00
2 Setter-cum-Operator	
3 Moulder	
4 Electrician	
5 Dye Maker	
IV. Highly Skilled.-	
(1) Foremen	9444.00
(2) Supervisor	
V. Common Categories.-	
(1) Manager	11634.00
(2) Assistant Manager	10174.00
(3) Accountant	8958.00
(4) Computer Programmer	8715.00
(5) Store Keeper or Godown Keeper	
(6) Senior Assistant	
(7) Accounts Assistant	8472.00
(8) Clerk or Office Assistant	
(9) Receptionist	
(10) Typist	8594.00
(11) Steno-Typist	8715.00
(12) Attender	7498.00
(13) Salesman	
(14) Office Boy / Peon	7258.00
(15) Watchman	

Explanation.- (1) Dearness allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

(i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.45.00 (Rupees forty five only) per point per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The revision shall be effective from the first April of every year on the basis of the indices for the preceeding twelve months, namely from January to December.

(iii) The first calculation shall thus be effective from the date of issue of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price index of the previous year.

(2) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in payment of wages shall be made between men and women employees."

(3) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Coffee Curing Works under the Act

[G.O. (2D) No. 41, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/536/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No. II(2)/LE/11/2018, published at pages 9 and 10 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coffee Curing Works in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its tion in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Coffee Curing Works.

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs.)
(1)	(2)	(3)
GROUP-I		
(1)	Assistant Manager	₹ 7182.00 per month
(2)	Accountant	₹ 6794.00 per month
(3)	Clerks / Typists/Cashiers	₹ 6698.00 per month
(4)	Peon	₹ 6455.00 per month
(5)	Watchman	₹ 6455.00 per month
(6)	Creche Ayah	₹ 6417.00 per month
GROUP-II		
(1)	Electrician	₹ 6942.00 per month
(2)	Carpenter	₹ 6698.00 per month
(3)	Fitter	₹ 6604.00 per month
(4)	Engine Driver	₹ 6942.00 per month
(5)	Mechanic	₹ 6887.00 per month
GROUP-III		
(1)	Yard Superintendent	₹ 7182.00 per month
(2)	Maistry	₹ 6604.00 per month
Loading, unloading and stocking operations Uncured coffee:-		
(1)	Unloading from lorries and staking	₹ 53.73 per ton
(2)	1st Day Drying	₹ 35.27 per ton
(3)	Further Day Drying	₹ 19.85 per ton
(4)	Taking to Godown	₹ 17.20 per ton
(5)	Restaking	₹ 18.54 per ton

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs.)	
(1)	(2)	(3)	
(6)	Restaking from one godown to another Godown	₹ 37.06 per ton	
(7)	Warehousing (Weighing)	₹ 1.54 per ton	
(8)	Peeling	₹ 76.79 per ton	
(9)	Peeling State Pounded Coffee	₹ 46.12 per ton	
(10)	Estate pounded coffee unloading and stacking from lorries	₹ 42.88 per ton	
Cured Coffee:-			
(1)	C.T. Tramerer (from Gardling Shed)	₹ 1.80 per 50 kgs	
(2)	Out-Turn rendered (complete process)	₹ 4.53 per bag	
(3)	Out-turn coffee mixing (bulking)	₹18.54 per ton	
(4)	Bulking	₹ 84.44 per ton	
(5)	Samples drawing	₹ 3.09 per sample	
(6)	Packing and delivery for peel sales (Excluding Marketing). Packing and Weighing Stitching Loading	₹ 61.42 ₹ 23.01 ₹ 30.71	₹ 115.14 per ton
(7)	Export Coffee Packing and delivery (excluding packing). (60 Kgs Packing) Packing and Weighing Stitching Loading	₹ 69.11 ₹ 30.71 ₹ 30.71	
(8)	Export Coffee Packing and delivery (excluding Market). (75 Kgs Packing) Packing and Weighing Stitching Loading	₹ 69.11 ₹ 30.71 ₹ 30.71	
(9)	Set apart charges.	₹ 130.52 per ton	
(10)	Marking.	₹ 2.28 per bag	
(11)	Ordinary marking.	₹ 1.54 per bag	
(12)	Jotta Charges,	₹ 46.12 per 100 bags	
(13)	Depot Packing.	₹ 130.52 per ton	

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.	
		(Rs.)	
(1)	(2)	(3)	
(14)	Four Corners Stitching and Roping R.C. Roping	₹46.12 ₹30.68	₹76.80 per ton
(15)	Export Coffee Seal of - Sealing Charges	₹ 15.38 per ton	
Carriers:-			
	Plantation - A and C	₹ 1.54 per Kg	
	Plantation - B and Peaberry	₹ 1.80 per Kg	
	Robusta A, B and C	₹ 1.54 per Kg	
	Arabic Cherry and other grades.	₹ 2.36 per Kg	
	Persons engaged in moving coffee bags, gunny bags, stacking attending bulging and weighing and other hazardous works.	₹ 215.00 per day	
	Persons engaged in spreading, sweeping, drying, heaping coffee, stitching and packing and weighing and stacking uncured coffee in the yard bundling of gunnys, rendering out turn sizing the coffee.	₹ 213.50 per day	

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages mentioned above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of ₹ 1.30 (Rupee one and thirty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

- (3) (i) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (ii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Distillery Industry under the Act

[G.O. (2D) No. 42, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/537/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/216/2018, published at page 253 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th March 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Distillery Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Distillery Industry

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rate of basic wages. (per month) (Rs.)
(1)	(2)	(3)
1.	Supervisor/Chemist.	10763
2.	Skilled/Operator.	9982
3.	ITI Certificate Holder.	9982
4.	Assistant/Junior Technician.	9722
5.	Engineer/Workshop Engineer.	9722
Administrative Staff		
6.	Manager.	10416
7.	Accountant.	10416
8.	Sales Executive.	10416
9.	Work Officer.	10416
10.	Assistant.	10156
11.	Clerk.	9982

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rate of basic wages. (per month) (Rs.)
(1)	(2)	(3)
12.	Driver.	9982
13.	Office Assistant / Peon.	9722
14.	Watchman.	9722

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points (with base year 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.60.35/- (Rupees Sixty and thirty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
 - The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
 - The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average of Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- (2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (3) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Chemical Fertilizer Industry under the Act

[G.O. (2D) No. 43, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/538/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section 1 of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-4)/2017, published at pages 7 and 8 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Chemical Fertilizer Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1)

of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act. -

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Chemical Fertilizer Industry.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month) (Rs. P.)
(1)	(2)
(1) Administrative Staff:	
(1) Manager	9022.00
(2) Clerk / Typist Accountant	7600.00
(3) Driver / Storekeeper	7395.00
(4) Office Boy	6990.00
(2) Workers category:	
(1) Highly skilled: Technical Supervisor / Chemist	8514.00
(2) Skilled: Operator / Technician / Electrician / Filler.	7803.00
(3) Unskilled: Common workmen / Helper / Filler	7394.00

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages as fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010 that is, 161 points (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.43.40 per month (Rupees forty three and forty paise only) shall be paid as dearness allowance.
 - The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the Average of the Consumer Price Index for the preceding twelve months, that is, from January to December.
 - The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index for the previous year.
- (2) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

(5) For the categories of Security Services in the Employment in Chemical Fertilizer Industry, the minimum wages fixed / revised in the Employment in Security Guards shall be applicable.

Revision of minimum rates of wages for employment in Electronic Industry under the Act

[G.O. (2D). No. 44, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/539/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/185/2016, published at pages 167 to 169 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th March 2016, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Electronic Industry in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Electronic Industry.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)	
(1)	(2)	
	Zone-A	Zone-B
	(Rs.P.)	(Rs.P.)
I. General Categories:		
1 Sales Assistant	7941.00	7705.00
2 Purchase Assistant		
(3) Assistant (Production Planning Control)	8748.00	8433.00
4 Accountant		
5 Steno		
6 Typist	7941.00	7705.00
7 Clerk/Office Assistant		
8 Cashier/Store Assistant	8748.00	8433.00
9 Store Keeper		
10 Time-Keeper	7941.00	7705.00
11 Driver		

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)	
(1)	(2)	
	Zone-A	Zone-B
	(Rs.P.)	(Rs.P.)
(12) Watchman/Chowkidar Security Guard	7404.00	7274.00
(13) Peon/Attender/ Office Boy	7134.00	7006.00
(14) Mali/Waterman/ Gardener/Sweeper/ Scavenger	7134.00	7006.00
(15) Receptionist/Telex or Telephone Operator.	7941.00	7705.00
II. Other Categories:		
(A) Highly skilled:		
(1) Workshop Supervisor/ Assembling Supervisor	8748.00	8433.00
(2) Laboratory Analyst		
(3) Any other highly skilled category not classified above.		
(B) Skilled:		
(1) Quality Inspector	7941.00	7705.00
(2) Technician/Technical Assistant		
(3) Mechanic		
(4) Die maker		
(5) Draughtsman		
(6) Cameraman		
(7) Mechanist		
(8) Machine Operator		
(9) Miller		
(10) Die-Casting Operator		
(11) Moulder		
(12) Welder		
(13) Fitter		
(14) Turner		
(15) Electrician		
(16) Radio and Television Mechanic		
(17) Computer Operator		
(18) Aligner		
(19) Maintenance Assistants on Machines (Electrical, Electro mechanical, mechanical and Electronics)		
(20) Any other skilled category not classified above.		

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)	
(1)	(2)	
	Zone-A	Zone-B
	(Rs.P.)	(Rs.P.)
(C) Semi-skilled: Assembling Operation.-		
(1) Winding/Wiring/ Fitting/Soldering/ Mounting /Testing and any other semi-skilled operations connected with assembling (with General qualification or no qualification)	7404.00	7274.00
(2) Planting Co-ordinator		
(3) Assembling Operator		
(4) Press Operator		
(5) Printing Operator		
(6) Punch Operator		
(7) Driller		
(8) Painter		
(9) Polisher		
(10) Any other semi-skilled category not classified above.		
D) Un-skilled:		
(1) Helper	7134.00	7006.00
(2) Cleaner		
(3) Mazdoor		
(4) Packer		
(5) Any other unskilled category not classified above.		

Explanations.- (1) The classification of Zones and Category of employees shall be as follows:-

(a) Classification of Zones:-

Zone-A : All District Head Quarters, Municipal Corporations and Municipalities.

Zone-B : Other Places.

(b) Classification of Category:-

(i) Highly Skilled.- Highly skilled employee is one who does the work which involves skill or competence of extraordinary degree and possesses supervisory ability.

(ii) Skilled.- Skilled employee is one who is capable of working independently and efficiently and turning out accurate working. He must be capable of reading and working on simple drawing circuits and process, if necessary.

(iii) **Semi Skilled.-** Semi-skilled employee is one who has sufficient knowledge of the particular trade or above to do respective work and simple job with the help of simple tools and machines

(iv) **Un-skilled.-** Un-skilled employee is one who possesses no special training and whose work involves the performance of the simple duties which require the exercise of little or no independent judgement or previous experience although a familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in articles or goods.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010 (that is, 161 points) (with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.43.50 (Rupees forty three and paise fifty only) per month shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is, from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.
- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.
- (5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Coconut Peeling under the Act

[G.O. (2D). No. 45, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/540/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/13/2018, published at pages 11 and 12 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Coconut Peeling in the

State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Coconut Peeling.

Serial Number.	Classes of Works.	Minimum rates of basic wages.
(1)	(2)	(3)
1.	Coconut Peeling	
(i)	Time Rate	Rs. 288.00 per day.
(ii)	Piece Rate	Rs. 364.56 per 1000 coconuts.
2.	Tree Climbing and Coconut Plucking	
(i)	Time Rate	Rs. 288.00 per day.
(ii)	Piece Rate	Rs. 5.11 per tree.
3.	Grading of coconuts	
(i)	Time Rate	Rs. 241.00 per day.
(ii)	Piece Rate	Rs. 38.28 per 1000 coconuts.
4.	Loading and Unloading	Rs. 364.56 per 1000 coconuts.
5.	Un-skilled workers	Rs.234.50 per day.
6.	Cleaning, Fertilising and Pesticiding of trees	Rs.12.15 per tree.

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.45 (Rupee one and forty five paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, that is from January to December
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number of the previous year.

(2) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between male and female employees.

(3) To arrive at monthly rates of wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in any rice mill, flour mill or dhall mill under the Act

[G.O. (2D). No. 46, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/541/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/215/2018, published at pages 252 and 253 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 7th March 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in any rice mill, flour mill or dhall mill in the State of Tamil Nadu, specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in any rice mill, flour mill or dhall mill.

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(1)	Hamalis (Bag Carriers)	270.50
(2)	Bag Weighter of Katta Mazdoors	267.00
(3)	Bag Stitchers	267.00
(4)	Carriers of husk	261.00
(5)	Mazdoors including Miscellaneous Workers	261.00
(6)	Carriers of Rice	261.00
(7)	Engine Driver	279.00
(8)	Electrician	279.00
(9)	Fireman	262.00
(10)	Fitter	267.00
(11)	Hullerman	262.00
(12)	Maistries	270.50
(13)	Mechanic	270.50
(14)	Oilers	261.00
(15)	Paddy Boilers	267.00
(16)	Paddy Drivers	261.00
(17)	Paddy Millers	261.00

Serial Number.	Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(18)	Sweepers	261.00
(19)	Shellerman	261.00
(20)	Winnowers	261.00
(21)	Paddy Soakers	261.00
(22)	Water Carriers	261.00
(23)	Watchman	261.00
(24)	Mazdoors employed in polishing	261.00
(25)	Rice Measures	262.00
(26)	Mazdoors employed in grinding grain	261.00
(27)	Dhall Manufacturers	261.00
(28)	Loadman	261.00
(29)	Peons	261.00
(30)	Carpenters	267.00
(31)	Varukadalai Workers	270.50
(32)	Clerk	7632.00 per month
(33)	Attenders	7363.00 per month

Explanations.- (1) Dearness Allowance.- In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- The dearness allowance is linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010 (that is 161 points with base 2001 = 100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.1.60 (one rupee and sixty paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.
- The first calculation of dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(2) (i) The daily rates of wages and dearness allowance include the element of Holiday Wages also.

(ii) To arrive at daily wages, monthly rates of wages shall be divided by 26.

(iii) To arrive at monthly wages, the daily wages shall be multiplied by 30.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, such existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Vessel (Utensil) Making under the Act

[G.O. (2D). No. 47, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/542/2022.— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/17/2018, published on pages 16 to 22 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated

the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Vessel (Utensil) Making in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

Employment In Vessel (Utensil) Making.

SCHEDULE-I.

Employment in Making Brass Vessels and Copper Vessels.

		Minimum Rates of Basic Wages,		
Serial Number.	Classes of Work.	Making Charges.	Kadaisal Charges.	Lead Coating Charges
		(a)	(b)	(c)
		(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
(I) FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF BRASS VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:				
1.	Kudams and Cooking Vessels (with supplied plates of 21 kg):			
(a)	For making Kudams of 5, 6, 7, 8 Numbers.	2073.35	286.33	---
(b)	For making 10 Small Kudams.	2102.11	292.83	---
(c)	For making 12 Kudams.	2143.95	292.83	---
(d)	For making 14 Kudams.	2159.65	298.07	---
(e)	For making 16 Kudams.	2196.24	303.29	---
(f)	For making 18 Kudams.	2230.23	303.29	---
2.	Thahattu Paanai (with supplied plates of 19 kgs):			
(a)	For making above Item of 5, 6, 7, 8, 10 Numbers including polishing and drawing lines.	2693.02	---	---
(b)	For making above Item of 12 Numbers including polishing and drawing lines.	2721.91	---	---
(c)	For making above Item of 16 Numbers including polishing and drawing lines.	2745.31	---	---
(d)	For making above Item of 20 Numbers including polishing and drawing lines.	2781.90	---	---
(e)	For making above Item of 24 Numbers including polishing and drawing lines.	2813.27	---	---
(f)	For making above Item of 4 Numbers of size-4 including polishing and drawing lines.	2771.45	---	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges.	Kadaisal Charges.	Lead Coating Charges
		(a)	(b)	(c)
		(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
(g)	For making above Item of 3 Numbers of size-3 including polishing and drawing lines.	2849.89	---	---
3.	Kalaai Deksa and Drum Barrel:			
(a)	For making Kalaai Deksa for every 1 kg. of material supplied	60.00	23.81	25.87
(b)	For making of Drum Barrel for every 1 kg of material supplied (for fixing Iron Rods to Brass Deksa, Extra Charges- Rs.51.67)	75.01	23.81	---
4.	Thalai Thangi Thavalai and Cooking Vessels:			
(a)	For making Cooking Vessels: For each Kilo Gram of Material supplied (including of polishing charges and drawing lines).	60.00	---	---
(b)	For making Thalai Thangi Thavalai: For each Kg of materials supplied.	60.00	23.81	---
5.	Kuvalai (Annda) and Arai Adukku:			
(a)	For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.	62.92	---	---
(b)	For making small Padi Kuvalai each Kg of material supplied.	106.74	---	---
6.	Kundan, Vanachatti, Kaavivana, Theuppu Vana: For each Kg of material supplied including polishing and drawing lines.	91.51	---	---
7.	Filters:			
(a)	For making 20 Nos. of 560 gms each.	1400.36	314.05	---
(b)	For making 20 Nos. of 420 gms. each.	1500.77	314.05	---
(c)	For making 20 Nos. of 350 gms. each.	1579.20	314.05	---
8.	Sambadam: For each Kg. of material supplied.	251.52	23.81	---
9.	Idly Pot: For each Kg. of material supplied.	70.69	---	---
10.	Keetupanai: For making 7, 8 Nos. with 17 Kg of material supplied for each Kg.	97.58	23.81	---
11.	Sombu, Bose, Vaishnava Sombu and Kaavi Urulai : For each Kg. of material supplied.	123.18	23.81	---
12.	Thookuchatti: For each Kg. of material supplied.	86.28	---	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges.	Kadaisal Charges.	Lead Coating Charges
		(a)	(b)	(c)
		(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
13.	Thambala Thattu:			
(a)	For each piece of 51.3 centimetre.	266.70	---	---
(b)	For bigger size, extra wages for every additional 2.50 centimetre.	15.70	---	---
(c)	For Chippal extra wages for each piece.	36.38	---	---
14.	Buckets: For each Kg. of material supplied.			
(a)	Without cover.	86.34	23.81	27.54
(b)	With cover.	88.91	23.81	27.54
15.	Dubba:			
(a)	For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg (with cups).	106.74	23.81	27.54
(b)	For making dubba of 280 gms. in material supplied of 1 Kg. (Without cups).	99.36	23.81	27.54
16.	Appala Dubba: For Making appala dubba of 1.680 Kg. weight (for each Kg. of material supplied).	51.00	19.69	15.70
17.	Ghee Thavalai (Butter Milk Sombu): For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	97.58	23.81	27.54
18.	Jaadi: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied	100.39	23.81	27.54
19.	Nilakathu: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	97.58	23.81	27.54
20.	Coffee Vessels: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	100.39	23.81	27.54
21.	Milk Boiler: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	113.22	23.81	---
22.	Malligaippoo Thooku: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	92.14	23.81	27.54
23.	Kadaisal Vana: For making items of 280 gms. weight for each Kg. of material supplied.	113.22	23.81	27.54
24.	Puttukudam: For each Piece.	103.70	12.90	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges.	Kadaisal Charges.	Lead Coating Charges
		(a)	(b)	(c)
		(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
25.	Puttukuzhal: For each Piece.	81.94	12.04	5.82
26.	Kalaai Adukku: For each Kg. of material supplied.	84.72	23.81	27.54
27.	Bohini (Bright) :			
(a)	For each Kg. of material supplied.	103.70	---	---
(b)	Bohini of 17, 18 numbers of each Kg. of material supplied.	122.72	---	---
28.	Bohini (Navam)			
(a)	For each Kg. of material supplied.	122.72	---	---
(b)	Black Pot.	122.72	---	---
29.	Kasani:			
(a)	For items of 3 Kg. to 4½ Kg. for each Kg. of material supplied.	122.72	---	---
(b)	For items of 5½ to 6 Kg. for each Kg. of material supplied.	141.41	---	---
30.	Saruvachatti: For each Kg. of material supplied.	75.65	---	---
31.	Kadaisal Grinding Charges (with supplied plates of 21 kilograms):			
(a)	For Kudam and Cooking Vessel of 21 Kg. weight.	276.68	---	---
(b)	For Thahattupaanai 19 Kg. weight.	302.52	---	---
(c)	For ½ Adukku, Round Adukku per kg.	27.54	---	---
(d)	Nattuthavalai and Kuzhippanai per kg.	12.90	---	---
32.	Naaligam:			
(a)	Brass Naaligam – per Kg.	98.51	---	35.35
(b)	Brass White Naaligam – per Kg.	55.07	---	35.35
33.	Theuppu Brass Nalligam – per Kg. (Wastage allowed for the above three items 15 gms. for each Kg.)	110.11	---	35.35
II.	FOR THE WORKERS ENGAGED IN MAKING OF COPPER VESSELS IN THE PREMISES OF THE FACTORY:			
1.	Copper Boiler – per Kg.	107.02	---	---
2.	Boiler with Load – per Kg.	80.29	---	---
3.	Copper Thondi – per Kg.	84.72	---	---
4.	Pot with Rod – per Kg.	28.62	---	---
5.	Pot without Rod – per Kg.	157.05	---	---
6.	Briyani Deksa, Kazhichatty, Thulukku Deksa and Tamil Deksa – per Kg.	94.44	---	---
7.	Copper Urulli – per Kg.	18.04	---	---

Serial Number.	Classes of Work.	Minimum Rates of Basic Wages,		
		Making Charges.	Kadaisal Charges.	Lead Coating Charges
		(a)	(b)	(c)
		(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
(1)	(2)	(3)		
8.	Copper Naaligam – per Kg.	101.98	---	---
9.	Copper White Naaligam per Kg. (Wastage allowed for above two items – 25 gms. for each Kg).	51.00	---	---

Explanations.-**(1) WASTAGE ALLOWED:**

- (a) For Brass Items .. 10 grams for each Kilogram
 (b) For Copper Items .. 15 grams for each Kilogram
 (c) For Brass and Copper Items without applying Kavi .. 20 grams for each Kilogram
- (2) The wastage such as cut bits, brass powder, etc., should be taken back after weighment.
- (3) For lead coating on vessels (with all materials and assistance supplied by the management) per kilogram Rs.5.25.

- (4) For coating small items with narrow mouth (with all materials and assistance supplied by the management) per Kilogram Rs.7.85.

- (5) For items other than those mentioned above, wages as applicable to similar item shall be paid.

DAILY WAGES (8 hours duty per day)

- (a) Workers who are trained in the trade. .. Rs.231.50
 (b) Semi-skilled workers. .. Rs.217.00
 (c) Unskilled workers. .. Rs.212.00

SCHEDULE-II.*Employment in making of Aluminium Vessels in the Premises of the Factory.*

Serial Number	Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages (Per Day) (Rs.P.)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
		(3)			
(1)	(2)	(3)			
1.	Manager.	267.00	259.00	249.00	242.00
2.	Assistant Manager, Accountant and Cashier.	242.00	231.50	227.00	223.00
3.	Stenographer, Salesman, Supervisor, Inspector, Deep Drawing Pressman and Spinner.	229.50	223.00	219.00	217.00
4.	Die maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk/Typist, Secondary Operation Fitter for punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils, Rolling (Hot and Cold) Operation and Meeting Operator.	223.00	219.00	217.00	213.50
5.	Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Annealing Furnace Operator, Sheet Cutter and Circle Cutter.	219.00	217.00	215.00	213.50
6.	Stamping, Press Operator, Circle Backing Press Operator, Cutting and Rimming Operator.	219.00	217.00	215.00	213.50
7.	Matching Assistant, Machine Helper and Soda and Acid Bath Washer.	219.00	217.00	215.00	213.50

Serial Number	Classes of Employees	Minimum Rates of Basic Wages (Per Day) (Rs.P)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
8.	Picking and Drying Labour, Peons, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose work etc.	217.00	215.00	213.50	212.00

NOTE:- In the case of the aluminum utensils industry, wages for aluminum sheet rolling and circle making are also specified. This is because very many units in Tamil Nadu are integrated units comprising of both circle making and utensils making.

SCHEDULE- III.

Employment in Making Stainless Steel Vessels in the Premises of the Factory.

Serial Number	Classes of Employees.	Minimum Rates of Basic Wages. (Per Day) (Rs.P)			
		Zone-A (a)	Zone-B (b)	Zone-C (c)	Zone-D (d)
(1)	(2)	(3)			
1.	Manager.	267.00	259.00	249.00	242.00
2.	Assistant Manager, Accountant and Cashier.	242.00	231.50	227.00	223.00
3.	Stenographer, Salesman, Supervisor and Inspector.	229.50	223.00	219.00	217.00
4.	Die maker, Electrician, Turner, Shaper, Driller, Polisher, Duffer, Mechanical Fitter, Repairer, Mechanic, Lorry and Van Driver, Clerk and Typist, Secondary Operation Fitter for punching, rivetting, fixing handles and other accessories on utensils.	223.00	219.00	217.00	213.50
5.	Godown Keeper, Booking Clerk, Watchman, Machine Assistant and Helper.	219.00	217.00	215.00	213.50
6.	Peon, Cartman, Labour for loading and unloading, packing, stacking, shifting materials, cleaning other allied and general purpose, work etc.,	217.00	215.00	213.50	212.00
7.	Pressman, Spinner and Sheet Marker.	229.50	223.00	219.00	217.00
8.	Sheet Cutter, Circle Cutter, Welder and Treading Operation.	223.00	219.00	217.00	213.50

Explanation.-

(1) Classification of Zones:-

- (1) Zone - A - All Corporations
- (2) Zone - B - All Municipalities
- (3) Zone - C - Townships, Cantonments and Town Panchayats.
- (4) Zone - D - Village Panchayats

(2) Dearness Allowance:- In addition to the basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- (i) The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index for the year 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.30 (Rupee One and thirty paise only) per point per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- (iii) The first calculation shall thus be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) To arrive at monthly wages, the daily rate of minimum wages (both basic wages and dearness allowance) shall be multiplied by 30.

(4) Where the nature of the work is the same no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(5) The minimum rates of wages for Aluminium and Stainless Steel Vessels making will not apply to piece-rate workers, whose average earnings per day is more than or equal to the minimum rates of wages specified in the Schedules II and III.

(6) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the existing wages shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Printing Press under the Act

[G.O. (2D). No. 48, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/543/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/184(g-3)/2017, published at pages 6 and 7 of Part II- Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette* Extraordinary, dated the 21st March 2017, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Printing Presses in the State of Tamil Nadu, specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Printing Presses.

Classes of Employees	Minimum rate of basic wages (per month)		
(1)	(2)		
	Zone-A	Zone-B	Zone-C
	(Rs. P.)	(Rs. P.)	(Rs. P.)
	(i)	(ii)	(iii)
GROUP - I			
Accountant, Foreman and Supervisor	6522.00	6219.00	6092.00

GROUP - II			
Clerk, Cashier, Typist, Steno- typist, Time-Keeper, Mono-operator, Mono-caster, Line Operator, Off-set printer, Artist, Cameraman, Imposer and Automatic Machine man	6348.00	6055.00	5905.00
GROUP - III			
Proof reader, Cylinder treadle Machine man, Plate maker, Electrician, Compositor, Binder, Ruler, Grinder and Feeder	6174.00	5880.00	5740.00
GROUP - IV			
Wheeler, Helper, Office-boy, Peon, Watchman, Packer and Apprentice	5940.00	5633.00	5600.00

Explanations.- (1) Classification of Zones.- Zones - A, B and C shall comprise of the following areas:-

- Zone - A : All Municipal Corporations and Special Grade Municipalities.
- Zone - B : All Municipalities other than Special Grade Municipalities.
- Zone - C : All other areas excluding those specified in Zone-A and Zone -B.

(2) Dearness Allowance.- In addition to the above minimum rates of basic wages, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance shall be linked to the average Chennai City Consumer Price Index Number for the year, 2010, that is, 161 points with base 2001=100 and for any future raise of every one point over and above 161 points, an increase of Rs.34.75 (Rupees thirty four and paise seventy five only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the consumer price indices for the preceding twelve months, namely, from January to December.
- The first calculation shall be effective from the date of publication of the Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette*, based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in payment of wages shall be made in the case of men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Mushroom growing and allied works under the Act

[G.O. (2D). No. 49, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/544/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/188/2016 published at pages 171 and 172 of Part II - Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 9th March 2016, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the employment in Mushroom growing and allied works in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in Mushroom Growing and Allied Works.

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages. (per month)		
(1)	(2)	(3)		
		Zone-1 (Rs. P.)	Zone-2 (Rs. P.)	Zone-3 (Rs. P.)
Category No.1				
	Supervisors	11678.00	11596.00	11514.00
Category No.2				
(1)	Accountant	10041.00	9959.00	9878.00
(2)	Electrician			
(3)	Bobcat Operators			
(4)	Growers			

Category No.3				
(1)	Drivers	8895.00	8814.00	8732.00
(2)	Lab Technician			
(3)	Skilled Workers			

Category No.4				
(1)	Unskilled Workers	6849.00	6654.00	6572.00
(2)	Watchman			

Serial Number	Classification of work and Category of employees.	Minimum rates of basic wages. (per day) (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(1)	Pile formation Workers (I-Turning, II-Turning, III-Turning)	253.00
(2)	Bunker Operation (Bunker-I, Bunker-II, Bunker-III)	
(3)	Spawn Mixing	
(4)	Flussing Processing	
(5)	Casing	
(6)	Picking	
(7)	Packing	
(8)	Watering	
(9)	Tamping	
(10)	Other General Workers (Who are not covered any of the above Categories)	

Explanations.- (1) **Dearness Allowance.-** (i) The dearness allowance is linked to the average Consumer Price Index of Chennai City for the year 2010 which is 161 points (with base year 2001=100) and for any further raise of every point over and above 161 points, Rs.40.80 (Rupees forty and paise eighty only) per point per month shall be paid as dearness allowance.

(ii) The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of indices of the preceding twelve months, that is from January to December.

(iii) The first calculation of the dearness allowance shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index of the previous year, that is, from January to December.

(2) Classification of Zones shall be as follows:-

- (i) Zone-1 - shall include all Corporations and all Municipalities.
- (ii) Zone-2 - shall include all Townships, Third Grade Municipalities and Cantonments.
- (iii) Zone-3 - shall include other areas not covered in Zones 1 and 2 mentioned above.

- (3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.
- (4) To arrive at the daily rate of wages, the monthly rate of wages shall be divided by 26.
- (5) To arrive at the monthly rate of wages, the daily rate of wages shall be multiplied by 30.
- (6) The total wage packet, that is, basic wages plus dearness allowance shall be the criterion for the purpose of compliance of this Notification.
- (7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in bricks and tiles manufactory under the Act

[G.O. (2D) No. 50, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/545/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/15/2018, published at pages 13 to 15 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in bricks and tiles manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (2) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (3) thereof the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE.

Employment in bricks and tiles manufactory.

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
Group – I (Skilled Employees):		
(1)	Blacksmiths.	6411.00 per month
(2)	Carpenters.	
(3)	Fitters.	6501.00 per month
(4)	Electricians.	

Serial Number.	Classes of employees.	Minimum rates of basic wages. (Rs. P.)
(1)	(2)	(3)
(5)	Mechanic.	6411.00 per month
(6)	Masons.	
(7)	Operators.	
(8)	Engine Drivers.	
(9)	Welders.	
(10)	Die Makers.	6501.00 per month

Group – II :

Grade – I Employees:

(1)	Mould Helpers.	225.00 per day
(2)	Press Man.	
(3)	Bricks Maker (or) Tile Makers.	
(4)	Die Pullers.	
(5)	Clay Slicers and Transplers.	
(6)	Clay Mixers.	
(7)	Kiln Loaders and Un-loaders.	
(8)	Burnt goods sorters and packers (including stacking).	
(9)	Wheel tunners.	
(10)	Tile trimmers.	
(11)	Artificial drying fire attenders.	
(12)	Kiln Burners.	
(13)	Security Guard or Watchman.	

Group – III:

Grade – II Employees:

(1)	Material Handling workers.	215.00 per day
(2)	Material Carriers.	
(3)	Helpers.	
(4)	Tile Carriers.	
(5)	Fuel Carriers.	
(6)	Clay Transporters and Carriers.	
(7)	Loading, Unloading helpers.	
(8)	Slab Cutters and Slab Carriers.	
(9)	Clay Feeders.	
(10)	General Coolies.	

(11)	Slab Placers.	215.00 per day
(12)	Sweepers.	
(13)	Raw tiles removers from frame.	
(14)	Raw Bricks and Tiles Carriers.	
(15)	Pallet Suppliers.	
(16)	Pallet Collectors.	
(17)	Water Carriers.	
(18)	Sand and Cement Mixers (Mosaic).	
(19)	Head Load Workers (Mosaic).	
(20)	Sand Suppliers (Mosaic).	
(21)	Tile Plasters (Mosaic).	
(22)	Box Removers (Mosaic).	
(23)	Colour Mixers (Mosaic).	
(24)	Chips Sorenmers (Mosaic).	
(25)	Other workers not specified in Groups I, II and IV.	

Group – IV: Staff:		
(1)	Foreman.	7426.00 per month
(2)	Technical Supervisor.	7064.00 per month
(3)	Supervisor.	6689.00 per month
(4)	Clerk.	6596.00 per month
(5)	Accountant.	7064.00 per month
(6)	Storekeeper.	6689.00 per month
(7)	Office Boy.	6047.00 per month
8(i)	Maistry.	6596.00 per month
8(ii)	Maistry (Maistries who have put in more than 12 years of service as Maistry).	6759.00 per month
Wages for Brick Manufactory :		
(1)	Chamber Bricks 1000 numbers.	610.39
(2)	Country Bricks 1000 numbers.	457.98
(3)	Transporting Bricks in Kiln 1000 numbers.	306.71
(4)	Table Mould Bricks 1000 numbers.	763.74

(5)	Loading and Unloading from Kiln 1000 numbers.	76.76
	To bring sand to Kiln spread/Chamber.	182.01
	To bring firewood or coal/ton.	155.73
(a)	Fireman Kiln.	243.00 per day
(b)	For cutting and arranging table mould bricks.	766.39 (per 1000 numbers)
(c)	Chamber Bricks.	610.39 (per 1000 numbers)
(d)	Bricks Standard (Standard bricks size 9" x 4 ½ x 3") 22.5cmx11.25 cmx7.5 cm Load to be fixed within 100 feet, beyond 100 feet, the payment will be made on mutual agreements.	457.96 (Per 1000 numbers)

Wages for Mosaic Tiles Manufactory:

(1)	Cement Special Tiles.	(i) Tile Makers	259.00 per day
(2)	Mosaic Tiles.	(ii) Mixer Mixing Allowance	225.00 per day 32.50 per day
		(iii) Helper	225.00 per day
(3)	Cement Tiles Pressers.		225.00 per day
(4)	Mould Operators.		225.00 per day

Explanations.- (1) During the rainy seasons, after the commencement of the work, if the workers are forced to stop the work on account of rain, they shall be allowed 50% of the wages normally they would have earned on completion of the work.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as follows:-

- (i) The dearness allowance shall be linked to the Average Consumer Price Index Number for Chennai City for the year 2010, that is, 161 points, (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points, an increase of Rs.1.30 (Rupee one and thirty Paise only) per day shall be paid as dearness allowance.
- (ii) The dearness allowance shall be calculated on the first April of every year on the basis of the average of the indices of the preceding twelve months, that is, from January to December.

(iii) The first calculation shall be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Consumer Price Index of the previous year.

(3) The daily rates of wages and dearness allowance include the element of holiday wages also.

(4) (i) To arrive at the daily rates of wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(ii) To arrive at the monthly wages, the daily wages, shall be multiplied by 30.

(5) Where the same work or work of a similar nature is performed by women, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(6) The employees employed in Bricks and Tiles manufactory who are not governed by the Factories Act, 1948 (Central Act LXIII of 1948) and other Labour enactments and who do not enjoy leave benefits, sickness benefits or holidays under the Tamil Nadu Industrial Establishments (National, Festival and Special Holidays) Act, 1958 (Tamil Nadu Act 33 of 1958) and Provident Fund and Employees State Insurance benefits, shall, in lieu of those benefits, be paid an additional wage of Rs.45.45 per day in respect of employees falling under Group-I and Group -III and Rs.38.96 per day in respect of employees falling under Group-II and Group-IV.

(7) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Revision of minimum rates of wages for employment in Appalam manufactory under the Act.

[G.O. (2D). No. 51, Labour Welfare and Skill Development (J1), 10th June 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/546/2022.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act XI of 1948) and in supersession of the Labour and Employment Department Notification No.II(2)/LE/14/2018, published at pages 12 and 13 of Part II-Section 2 of the *Tamil Nadu Government Gazette*, dated the 3rd January 2018, the Governor of Tamil Nadu, after consultation with the Advisory Board, hereby revises the minimum rates of wages payable to the classes of employees in the Employment in Appalam manufactory in the State of Tamil Nadu specified in column (1) of the Schedule below, as specified in the corresponding entries in column (2) thereof, the draft of the same having been previously published as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. This Notification shall come into force with effect on and from the date of its publication in the *Tamil Nadu Government Gazette*.

THE SCHEDULE

Employment in Appalam manufactory.

Classes of Employees.	Minimum rates of basic wages.	
	Zone - I (Rs. P.)	Zone - II (Rs. P.)
(1)	(2)	
(1) Packer.	7352.00 per month	7191.00 per month
(2) Accountant.	7502.00 per month	7352.00 per month
(3) Weigher/Assistant.	7352.00 per month	7191.00 per month
(4) Cutting (per 100 kilograms)	604.75	455.86
(5) Kalavai (per 100 kilograms)	707.09	521.01
(6) Appalam Manufactory	11.72	8.42
(i) Appalams (3 inches) or 7.6 centimeters (Diameter) 100 Nos. (300 gms)		
(ii) Appalams (4 inches) or 10.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (400 gms)	14.97	11.04
(iii) Appalams (5 inches) or 12.7 centimeters (Diameter) 100 Nos. (500 gms)	22.15	16.29
(iv) Appalams (6 inches) or 15.2 centimeters (Diameter) 100 Nos. (700 gms)	24.74	18.28

Explanations.- (1) Zone-I and Zone-II shall comprise of the following areas:-

Zone-I: All Municipal Corporations and Special Grade and Selection Grade Municipalities including Special and Selection Grade Municipal Townships.

Zone-II: Other Places.

(2) **Dearness Allowance.-** In addition to the minimum rates of basic wages fixed above, the employees shall be paid dearness allowance as indicated below:-

- The dearness allowance is linked to the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the year 2010, that is, 161 points (with base 2001=100) and for every raise of one point over and above 161 points an increase of Rs.44.65 (Rupees forty four and sixty five paise only) per month shall be paid as dearness allowance.
- The dearness allowance shall be calculated every year on the first April on the basis of the average of the indices for the preceding twelve months, namely from January to December.
- The first calculation shall thus be effective from the date of publication of this Notification in the *Tamil Nadu Government Gazette* based on the Average Chennai City Consumer Price Index Number for the previous year.

(3) Where the nature of work is the same, no distinction in the payment of wages shall be made between men and women employees.

(4) To arrive at daily wages, the monthly wages shall be divided by 26.

(5) Wherever the existing wages are higher than the minimum wages fixed herein, the same shall be continued to be paid.

Disputes between Workmen and Managements referred to Industrial Tribunal for Adjudication.

சொடேசியா இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட்.

[அரசாணை (டி) எண் 283, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ)த் துறை, 10 ஜூன் 2022, வைகாசி 27, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/547/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சொடேசியா இந்தியா பிரைவேட் லிமிடெட் நிர்வாகத்திற்கும் சொடேசியா இந்தியா தொழிலாளர் சங்கத்திற்குமிடையே ஊதிய உயர்வு உள்ளிட்ட பொதுக் கோரிக்கைகள் குறித்து தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தகராறை சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

எனவே, 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்தியச் சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு
எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண். 6(d)

20 வருடம் பணிசெய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ.10,000/-மும் 25 வருடம் பணி செய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு, ரூ. 12,000/-மும் 30 வருடத்திற்கு மேல் பணிசெய்து முடிக்கும் தொழிலாளர்களுக்கு ரூ. 15,000/-மும் வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 6(e)

தொழிலாளர்கள் பெற்று வரும் ஆயுத பூஜை பரிசு தொகை ரூ.2150/-ஐ இனி 10,000/-மாக உயர்த்தி வருடத்திற்கு ஒருமுறை வழங்கப்பட வேண்டுமென்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 9

உற்பத்தி ஊக்கத் தொகை (Production Incentive)

தொழிற்சாலையின் மொத்த விற்பனை தொகையில் 1%ஐ ஊக்கத்தொகையாக அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் சமமாக பிரித்து வழங்க வேண்டுமென்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 10

வருகைப் பதிவேட்டு ஊக்கத்தொகை (Attendance Allowance & Incentive)

ஏற்கனவே யூனிட் 1ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் கீழ்க்காணும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2ல் பணிசெய்யும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக மாதம் ரூ.1,000/- வருகை பதிவேட்டு ஊக்கத்தொகை வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

இணைப்பு

பட்டியல்

வரிசை எண்	பதிவு எண்	பெயர்
1.	091	I. ராஜேந்திரன்
2.	126	A. கன்னன்
3.	155	G. வேலு
4.	171	B. வேலாயுதம்
5.	172	S. நந்தகோபால்
6.	191	P. தினகரன்
7.	201	P. ஆனந்தன்
8.	262	V. தேவந்திரன்
9.	276	P. சரவணன்
10.	292	M. ராஜி
11.	305	K. கோவிந்தராஜ்
12.	330	A. தாமோதரன்
13.	335	P. தீனதயாளன்
14.	352	P. ராமன்
15.	375	N. முருகேசன்
16.	405	K. ஜானகிராமன்
17.	479	S. ராஜசேகரன்
18.	487	K. சங்கர்
19.	517	T. சுப்பிரமணியன்

கோரிக்கை எண். 11

வருகைப்பதிவேட்டு போனஸ் தொகை (Attendance Bonus)

ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2ல் பணிசெய்யும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக மாதம் ரூ.1000/- வருகை பதிவேட்டு போனஸ் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற் சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 17

பணி கால மரண நிவாரணம் (Relief for Death on Duty)

புதிய நடைமுறையாக, பணிக்காலத்தில் பணியின்போது தொழிலாளர் மரணம் அடைந்தால் அவரது குடும்பத்தை சார்ந்த ஒருவருக்கு தொழிற்சாலையில் நிரந்தர பணி வழங்க வேண்டும்

என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 18

ஈமசடங்கு உதவி (Funeral Help)

ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த 2 வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் மற்றும் தற்போதும் யூனிட் 2-ல் பணிசெய்யும் தொழிலாளர்கள் ஆகிய அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஒரே விதமாக ஈமசடங்கு உதவியாக தொழிலாளி மரணம் அடைந்தால் ரூ.15,000/-ம் அவரை சார்ந்துள்ள பெற்றோர், மனைவி, குழந்தைகள் மரணம் அடைந்தால் ரூ.10,000/-மும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 19

குரூப் பெர்சனல் விபத்து காப்பீட்டு திட்டம் (Group Personnel Accident Policy)

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள குரூப் பெர்சனல் விபத்து காப்பீடு திட்டத்தை ரூ.4,00,000/-லிருந்து ரூ.10,00,000/-த்திற்கு விரிவுபடுத்த வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 21

பாதுகாப்பு காலணி - காலுறை (Safety Shoe & Socks)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஆண்டிற்கு இரண்டு செட் தரமான பாதுகாப்பு காலணியும் நான்கு செட் காலுறையையும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 23

மழை கோட் மற்றும் தலைகவசம் (Rain Coat & Helmet)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஆண்டொன்றுக்கு மழை கோட் மற்றும் தலைகவசத்திற்கான தொகை ரூ.2,000/- வழங்க வேண்டும். மேலும் ஏற்கனவே யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படாத மேற்படி தொகை வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 25

பண்டிகை கால முன்பணம் (Festival Advance)

தற்போது வழங்கி வரும் பண்டிகை கால முன்பணத்தை 2 மாத முழு ஊதியமாக அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வருடந்தோறும் வழங்கப்பட வேண்டும். மேலும் முன்பணத்தை தற்போது உள்ள நடைமுறையில் உள்ளவாறு பிடித்தம் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 26

கல்வி முன்பணம் (Educational Advance)

தொழிலாளர்களுக்கு கல்வி முன்பணமாக ஆண்டிற்கு ஒருமுறை ரூ.20,000/-வட்டியில்லாமல் வழங்கப்பட்டு அத்தொகையை 12 மாத தவணையில் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 27

திருமணத்திற்கான முன்பணம் (Marriage Advance)

நடைமுறையில் அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அவர்களது அடிப்படை ஊதியம் மற்றும் அகவிலைப்படியில் ஒன்றரை (1 1/2) மாத தொகையை திருமண முன்பணமாக வழங்கப்படுவதை உயர்த்தி இனி வரும் காலங்களில் 2 மாத மொத்த ஊதியம் திருமணத்திற்கான முன்பணமாக வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், மேலும், இதை தொழிலாளர்களின் குழந்தைகளுக்கும் விரிவுபடுத்தி அத்தொகையை 25 மாத தவணைகளில் பிடித்தம் செய்ய வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 28

திருமண பரிசு (Marriage Gift)

ஏற்கனவே யூனிட்-1ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட்-2ற்கு பணிமாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்கள் உள்ளிட்ட அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் ஏற்கனவே நிர்வாகத்தால் வழங்கப்பட்டு வந்த ரூ.3,500/- திருமண பரிசாக வழங்கப்பட்டு வருவதை இனி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் அல்லது தொழிலாளியின் பிள்ளைகளுக்கும் திருமண பரிசு தொகையாக ரூ.5,000/- வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 29

ஸ்நாக்ஸ் (Snacks)

தொழிலாளிக்கு விற்ப் ஒன்றிற்கு 100 கிராம் Good Day Biscuit மற்றும் 100 கிராம் சேவரிஸ் வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 30

உணவுக்கூடம் (Canteen)

தற்போது உணவுக் கூடத்தில் நடைமுறையில் உள்ள மதிய உணவு மற்றும் இரவு டிபன் என்பதை தொடர்ந்து வழங்கப்படும் அத்துடன் இதுவரை வழங்கப்படாத காலை சிற்றுண்டியும் வாரம் இரண்டு முறை அசைவ உணவும் வழங்கப்பட வேண்டும் எனவும், மேலும் உணவிற்கான தொகையாக பிடித்தம் செய்யப்படும் விற்ப் ஒன்றிற்கு ரூ.5.50/- என்பதை இனி ரத்து செய்து இனி நிர்வாகமே உணவிற்கான முழு செலவையும் ஏற்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 31

டைம் கார்ட் (Time Card)

தொழிற்சாலையில் நடைமுறையில் உள்ள Time Card Punch System பணியிடத்தில் (Work Spot) உள்ளதை மாற்றி இனி தொழிற்சாலையின் நுழைவாயிலில் (Main Entrance Gate) Time Card Punch System நிறுவப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 32

போக்குவரத்து வசதி (Transport Facility)

ஏற்கனவே யூனிட்-1ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட்-2ற்கு பணி மாற்றம் செய்யப்பட்டு

தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் வழங்கப்பட்டு வரும் போக்குவரத்து வசதியை இனி யூனிட்-2ல் பணிபுரிந்து வரும் தொழிலாளர்களுக்கும் விரிவுபடுத்தி தொழிற்சாலையில் இருந்து மதுராந்தகம், தச்சூர், வேடந்தாங்கல், செங்கல்பட்டு, உத்திரமேரூர், சாலவாக்கம் ஆகிய ஊர்களுக்கு போக்குவரத்து வசதியை ஏற்படுத்தி தர வேண்டும் எனக்கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 33

குடும்ப கட்டுப்பாட்டு திட்டம் (Family Planning)

தொழிலாளர்களுக்கு குடும்ப கட்டுப்பாட்டு திட்டத்திற்கான 6 நாட்கள் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்படுவதை மாற்றம் செய்து இனி தொழிலாளியின் மனைவி குடும்ப கட்டுப்பாடு செய்துக்கொண்டால் தொழிலாளிக்கும் ஒரு வார காலம் ஊதியத்துடன் கூடிய விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 34

தற்செயல் விடுப்பு (Casual Leave)

யூனிட் 1-ல் பணிபுரிந்து கடந்த இரண்டு வருடங்களுக்கு முன்பு யூனிட் 2-ற்கு பணி மாற்றம் செய்யப்பட்டு தற்போது பணிபுரிந்து வரும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு தற்செயல் விடுப்பு 5 நாட்களும், யூனிட் 2ல் பணிபுரிந்து வரும் தொழிலாளர்களுக்கு தற்செயல் விடுப்பு 3 நாட்களும் வழங்கப்பட்டு வருவதை இனி ஒழுங்குப்படுத்தி அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் மாதம் ஒரு நாள் தற்செயல் விடுப்பு வழங்கப்பட வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 35

ஒப்பந்த அமலாக்கம் (Settlement Implementation)

அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் 01.07.2013 முதல் புதிய ஊதிய ஒப்பந்தம் அமல்படுத்தப்பட்டு அரியாஸ் தொகை அனைத்து தொழிலாளர்களுக்கும் வழங்கப்பட வேண்டும். மேலும் 19 தொழிலாளர்களுக்கு மட்டும் 01.03.2013 முதல் 30.06.2013 வரையிலான காலத்திற்கு இவ்வொப்பந்தத்தில் (இத்தீர்வத்தில்) முடிவு செய்யப்படும் தொகை வழங்கப்பட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண். 36

இதர கோரிக்கைகள் (Other Benefits)

தற்போது நடைமுறையில் உள்ள மேற்படி பொதுக்கோரிக்கை பட்டியலில் இடம் பெறாத இதர பயன்கள் மற்றும் சலுகைகள் யாவும் தொடர்ந்து அமலில் இருக்க வேண்டும் என கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

ஆர். கிர்லோஷ் குமார்,
அரசு செயலாளர்.

தோசிபா J.S.W. பவ்சிஸ்டம் (பி) லிமிடெட் மற்றும் இரண்டு நிர்வாகங்கள்

[அரசாணை (டி) எண் 286, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ1)த் துறை, 14 ஜூன் 2022, வைகாசி 31, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/548/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தோசிபா J.S.W.

பவ்சிஸ்டம் (பி) லிமிடெட் மற்றும் இரண்டு நிர்வாகங்களுக்கும், ஒன்றுபட்ட தொழிலாளர் கூட்டமைப்பிற்குமிடையே தொழிற்சாராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறில் கோரிக்கை எண்கள் 1 மற்றும் 2 ஆகியவற்றை சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சாராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவினும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தகராறு, சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு சென்னை, தொழிற் தீர்ப்பாயம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினாக்கள்

கோரிக்கை எண் 1

"முஸ்தாக் அகமது அப்துல் சமத் மற்றும் மோசஸ் ஆண்டனி ஆகியோர் பணிக்கு சேர்ந்த தேதியில் இருந்து, முதல் எதிர்மனுதாரரின் நேரடி தொழிலாளிகள் என்று அங்கீகரிக்கப்பட்டு, 2 ஆண்டுகளில் 480 நாட்கள் பணிமுடித்த தேதியில் இருந்து நிரந்தர தொழிலாளர் அந்தஸ்து வழங்கப்பட வேண்டும் என்றும், அந்த தேதியில் இருந்து முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் மற்ற தொழிலாளர்களுக்கு வழங்கப்படுவதை போன்று ஊதியம் மற்றும் அனைத்து சலுகைகளும் வழங்கப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

கோரிக்கை எண் 2

"முஸ்தாக் அகமது என்பவரை தன்னிச்சையாக முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் இருந்து Lead HR Services (P) Ltd-க்கு மாற்றப்பட்ட 16.02.2021 தேதி முதல், முதல் எதிர்மனுதாரரால் பணிநீக்கம் செய்யப்பட்டதாக கருத்தில் கொண்டு, அந்த தேதி முதல் அவரை பணித்தொடர்ச்சி, பின்சம்பளம், மற்றும் இதர அனைத்து சலுகைகளுடன் மீண்டும் முதல் எதிர்மனுதாரர் தொழிற்சாலையில் பணியில் அமர்த்தப்பட வேண்டும் என்று கோரும் தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நசிமுத்தின்,
அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

Disputes between Workmen and Managements referred to Labour Courts for Adjudication.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட., திருநெல்வேலி.

[அரசாணை (டி) எண் 226, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 13 மே 2022, சித்திரை 30, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/549/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட., திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழக அரசு போக்குவரத்து தொழிலாளர் சங்கம், நாகர்கோவில் மண்டலம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., நாகர்கோவில் மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. பி. பிரதீஷ்குமார் (பணி எண்.9467) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வை வருங்காலத்தில் பாதிக்கும் வண்ணம் மூன்று மாதத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 03.11.2016 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில், உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம்.

[அரசாணை (டி) எண் 225, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 13 மே 2022, சித்திரை 30, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/550/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. G. அமல்ராஜ் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.07.2019 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 261, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/551/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.யூ.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. M. மோகன்தாஸ் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 02.04.2012 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 262, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/552/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி

மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.டி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் தொழிற் வினைஞராக பணிபுரியும் திரு. A. ஜான்கென்னடி மாணிக்கம் என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும் மேலும் தற்காலிக வேலைநீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 31.10.2019 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த 30 நாட்களை கழக நிலையாணை விதிகளுக்குப்பட்டு பணி நாட்களாக வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 263, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/553/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.டி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம் திருநெல்வேலியில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. T. முருகன் (பணி எண். 11740) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஒரு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து, நிர்வாகம் பிறப்பித்த 26.12.2019 நாளிட்ட மேல்முறையீட்டு உத்தரவை செய்யக் கோரியும், தற்காலிக வேலைநீக்க நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தி நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.08.2019 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 277, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பிரி)த் துறை, 3 ஜூன் 2022, வைகாசி 20, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/LWSD/554/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலம், திருநெல்வேலி என்ற நிர்வாகத்திற்கும், நெல்லை மாவட்ட போக்குவரத்துத் தொழிலாளர் சங்கம், (சி.ஐ.டி.டி.), திருநெல்வேலி என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள், மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு திருநெல்வேலி தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (திருநெல்வேலி) லிட்., திருநெல்வேலி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. K.P. மாரியப்பன் (பணி எண்.9207) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை அதன் திரண்ட பயனுடன் இரண்டு வருடத்திற்கு நிறுத்தி வைத்தும் தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்த நாட்களை தகுதி வாய்ந்த விடுப்பாக வரைமுறைப்படுத்தியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.06.2019 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானது தானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்.,
மதுரை மண்டலம்**

[அரசாணை (டி) எண் 230, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/555/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் – AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் தேர்வுநிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. N. மணிசேகர் (பணி எண் DR 10816) என்பவருக்கு அடிப்படை சம்பளத்திலிருந்து மூன்று நிலை கீழிறக்கம் செய்து, அதனை மூன்று ஆண்டு காலத்திற்கு அமுல்படுத்தியும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 18.10.2014 முதல் 16.11.2014-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.12.2015-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 231, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/556/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட

நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் முதுநிலை நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. P. தெய்வம் என்பவருக்கு (பணி எண். CR 12647) வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 25.03.2019 முதல் 23.04.2019-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 25.09.2020-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 232, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/557/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் முதுநிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. M. ராஜபாஸ்கரசேதுபதி (பணி எண். DR 12992) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 21.03.2019 முதல் 19.04.2019-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 19.06.2020-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்..

[அரசாணை (டி) எண் 233, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/558/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடியு), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற்

சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் சிறப்புநிலை ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. P. தங்கம் (பணி எண். DR 08713) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 24.09.2018 முதல் 23.10.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 30.11.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 235, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 20 மே 2022, வைகாசி 6, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/559/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் - AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் நடத்தூநராக பணிபுரியும் திரு. C. கார்த்திகேயன் (பணி எண், CR 17023) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய

உயர்வினை இரண்டு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 08.05.2018 முதல் 06.06.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.12.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 257, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/560/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரசு போக்குவரத்து மதுரை தொழிலாளர் சங்கம் (சிஐடி), மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. G. சசிகுமாரன் (பணி எண், DR 14224) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வு ஏதேனும் இருப்பின் அதனை நான்கு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் (WCE) நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 26.05.2016 முதல் 24.06.2016-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை சம்பளமில்லாத விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 21.07.2017-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 266, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 2 ஜூன் 2022, வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/561/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், TNSTC ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன் - AITUC மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு

நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக் குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் நடத்துநராக பணிபுரியும் திரு. M. கண்ணன் (பணி இரண் CR 12538) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை எண்ணு ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 27.11.2018 முதல் 26.12.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 31.10.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவினை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 278, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 6 ஜூன் 2022, வைகாசி 23, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/562/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேளனம், மதுரை மாவட்டம் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக் குமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (மதுரை) லிட்., மதுரை மண்டலத்தில் தேர்வுநிலை ஒட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. V. ஜான்சன் (பணி எண், DR 10805) என்பவருக்கு வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை மூன்று ஆண்டு காலத்திற்கு அதன் திரண்ட பயனுடன் (W.C.Effect) நிறுத்தம் செய்தும், தற்காலிக வேலைநீக்கத்திலிருந்து 22.03.2018 முதல் 20.04.2018-ம் தேதி வரையிலான நாட்களை சம்பளமில்லாத விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் வழங்கிய 15.03.2019-ம் நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 239, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி1)த் துறை, 25 மே 2022, வைகாசி 11, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/563/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிட்., ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக பணியாளர்கள் சம்மேளனம், ஈரோடு என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக் குமாறு சேலம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட்., ஈரோடு என்ற நிர்வாகத்தில் பணிபுரியும் திரு. கே. முத்துக்குமார் ஒட்டுநர் (பணி எண். J 15502) என்பவரின் வருடாந்திர ஊதிய உயர்வினை ஒரு வருடத்திற்கு பின்தொடர்ச்சியுடன் தள்ளி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 08.12.2018 நாளிட்ட உத்தரவினை இரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்) கோயம்புத்தூர்.

[அரசாணை (டி) எண் 240, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (டி2)த் துறை, 25 மே 2022, வைகாசி 11, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/564/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை கோட்டம்) கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக சீருடை பணியாளர்கள் தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தின் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக் குமாறு கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை கோட்டம்), கோயம்புத்தூரில் பணிபுரியும் திரு. பி. கனகராஜ் ஓட்டுநர் (பணி எண். சி 24937) என்பவரின் 2020ம் வருடம் ஏப்ரல் மாத ஊதியத்திலிருந்து ரூ.1000/-பிடித்தம் செய்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 09.03.2020 நாளிட்ட உத்தரவை இரத்து செய்து பிடித்தம் செய்த தொகையை வட்டியுடன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்".

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிட்., கோயம்புத்தூர்.

[அரசாணை (டி) எண் 280, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 7 ஜூன் 2022, வைகாசி 24, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/565/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கோவை) லிமிடெட் கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து சீருடை பணியாளர் தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமுற்று கோயம்புத்தூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தை கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

"தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கோவை) லிமிடெட், கோயம்புத்தூர் என்ற நிர்வாகத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. P. வேலாயுதன் (பணி எண். 18203) என்பவருக்கு 2014 முதல் 2 ஆம் கட்ட ஆய்வு பலன் வழங்க வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்."

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம்.

[அரசாணை (டி) எண் 260, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 1 ஜூன் 2022, வைகாசி 18, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/566/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947-ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமுற்று மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் தேர்வுநிலை கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. நாகராஜன் (பணியாளர் எண் 89/TH/3125) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனுடன் ஆறு மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 06.04.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

[அரசாணை (டி) எண் 264, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 2 ஜூன் 2022, வைகாசி 19, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/567/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழக தொழிலாளர் சங்கம், சிவகங்கை என்ற தொழிற்சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கம், மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமுற்று மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

**இணைப்பு
எழுவினா**

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., கும்பகோணத்தில் முதநிலை கைவினைஞராக பணிபுரியும் திரு. S. நாகராஜன் (பணியாளர் எண் 89/TH/3125) என்பவருக்கு அடுத்த கட்ட ஊதிய உயர்வை அதன் திரண்ட பயனின்றி மூன்று மாத காலத்திற்கு நிறுத்தி வைத்து நிர்வாகம் பிறப்பித்த 29.09.2020 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

**இரா. கிர்லோஷ் குமார்,
அரசு செயலாளர்.**

[அரசாணை (டி) எண் 291, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 16 ஜூன் 2022, ஆனி 2 சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/568/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், லிமிடெட்., கும்பகோணம் நிர்வாகத்திற்கும், கும்பகோணம் தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற்சங்கம் எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற்சங்கத்தில் உள்ள கோரிக்கையை கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழக லிமிடெட்., கும்பகோணம் கோட்டத்தில் தொழில்நுட்ப பணியாளராக பணிபுரியும் திரு. N. பாஸ்கரன், (பணி எண். 86TH 1005) என்பவருக்கு ஏற்கனவே, வழங்கப்பட்ட தண்டனை மற்றும் சம்பளமில்லா விடுப்பில் இருந்ததையும் காரணம் காட்டி 01.02.2000, 01.02.2007 மற்றும் 01.02.2014 ஆகிய தேதிகளில் வழங்கப்பட்ட வேண்டிய ஆய்வுப்பலன்களை முறையே 01.02.2003, 01.08.2010 மற்றும் 01.08.2017 ஆகிய தேதிகளுக்கு திரண்ட பயனுடன் தொடர்ச்சியாக தாமதமாக தள்ளி வைத்ததை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

முகமது நசிமுத்தின்,

அரசு கூடுதல் தலைமைச் செயலாளர்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., காரைக்குடி மண்டலம்.

[அரசாணை (டி1) எண் 281, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (பி1)த் துறை, 7 ஜூன் 2022, வைகாசி 24, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/569/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம், (கும்பகோணம்) லிட்., காரைக்குடி மண்டலம் என்ற நிர்வாகத்திற்கும், அரவிந்த் கெஜ்ரிவால் தமிழ்நாடு ஜெனரல் ஓர்க்கர்ஸ் யூனியன், மதுரை என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு,

தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு, மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு மதுரை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (கும்பகோணம்) லிட்., காரைக்குடி மண்டலத்தில் ஓட்டுநராக பணிபுரியும் திரு. பி. சிவானந்தம் (பணியாளர் எண். 13/DR/3034) என்பவரின் அடிப்படை ஊதியத்தை குறைந்தபட்ச நிலைக்கு (ரூ.5200/-) ஐந்து ஆண்டுகள் அதன் திரண்ட பயனுடன் குறைத்தும், தற்காலிக வேலை நீக்கத்திலிருந்து 30.07.2016 முதல் 28.08.2016 வரையுள்ள நாட்களை தகுதியுள்ள விடுப்பாக கருதியும் நிர்வாகம் பிறப்பித்த 17.03.2017 நாளிட்ட உத்தரவை ரத்து செய்ய வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவு பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் பல்லவன் சாலை, சென்னை.

[அரசாணை (டி) எண் 290, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன் மேம்பாட்டு (அ2)த் துறை, 16 ஜூன் 2022, ஆனி 2, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/570/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில் குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, சென்னை அரசு விரைவுப் போக்குவரத்து கழக நிர்வாகத்திற்கும், தஞ்சாவூர் அரசு விரைவுப் போக்குவரத்து ஊழியர் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறில் உள்ள கோரிக்கையை கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (மத்திய சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு, தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தகராறு, கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்ப்புக்காக அனுப்பப்பட வேண்டும் என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் 10(2A) பிரிவின் கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்காமாறு கும்பகோணம் தொழிலாளர் நீதிமன்றம் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தஞ்சாவூர் அரசு விரைவு போக்குவரத்து கழகம், சென்னை துத்தில் ஓட்டுநராக பணி செய்பவர்களுக்காக 3 வருகைப் பதிவு நிர்ணயம் செய்யப்பட்டு அமுலில் இருக்கும் நிலையில் ஓட்டுநருக்கு வருகைப் பதிவு மூன்றுக்கு பதிலாக இரண்டாக குறைத்ததை கைவிட வேண்டும் என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம் எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்.

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிட்.,
திருவண்ணாமலை மண்டலம், திருவண்ணாமலை.

[அரசாணை (டி2) எண் 222, தொழிலாளர் நலன் மற்றும் திறன்
மேம்பாட்டு (பி2)த் துறை, 12 மே 2022, சித்திரை 29, சுபகிருது,
திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No. II(2)/LWSD/571/2022.—இந்த ஆணையின் இணைப்பில்
குறிப்பிட்டுள்ள பொருள் தொடர்பாக, தமிழ்நாடு அரசு
போக்குவரத்துக் கழகம் (விழுப்புரம்) லிட்., திருவண்ணாமலை
மண்டலம், திருவண்ணாமலை என்ற நிர்வாகத்திற்கும்,
வட ஆற்காடு மாவட்ட பொது தொழிலாளர் சம்மேளனம்,
வேலூர் என்ற தொழிற் சங்கத்திற்குமிடையே தொழிற் தகராறு
எழுந்துள்ளது என்று அரசு கருதுவதாலும்;

மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறை தொழிலாளர் நீதிமன்றத்
தீர்விற்கு அனுப்புவது அவசியமென்று தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள்
கருதுவதாலும்;

1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின் (முத்திய
சட்டம் XIV/1947) 10(1)(c) பிரிவிலும், 10(1)(d) பிரிவின் வரம்பு
நிபந்தனையிலும் வழங்கியுள்ள அதிகாரங்களைக் கொண்டு,
தமிழ்நாடு ஆளுநர் அவர்கள் மேற்சொன்ன தொழிற் தகராறு,
வேலூர் தொழிலாளர் நீதிமன்றத் தீர்விற்கு அனுப்பப்பட வேண்டும்
என்று இதனால் ஆணையிடுகிறார்.

மேலும், 1947 ஆம் ஆண்டு தொழிற் தகராறுகள் சட்டத்தின்
10(2A) பிரிவின்கீழ், இந்த ஆணையைப் பெற்றுக்கொண்ட
நாளிலிருந்து மூன்று மாதங்களுக்குள் தீர்ப்பு அளிக்கமாறு வேலூர்
தொழிலாளர் நீதிமன்றத்தைக் கேட்டுக் கொள்ளப்படுகிறது.

இணைப்பு

எழுவினா

தமிழ்நாடு அரசு போக்குவரத்து கழகம், (விழுப்புரம்) லிட்.,
திருவண்ணாமலை மண்டலம், திருவண்ணாமலையில் நடத்துநராக
பணிபுரியும் திரு. கே. துரைகண்ணு (பணி எண். CR 62580)
என்பவருக்கு தண்டனை முடிவுற்ற காலமான 3/2018 முதல்
அடிப்படைச் சம்பளத்தை ரூ.10,250+2000 என்ற ஊதிய விகிதத்திற்கு
மாற்றியமைக்கவும், இதன் தொடர்ச்சியாக அவருக்கு கிடைக்க
வேண்டிய நிலுவைப் பணப்பயன்கள் அனைத்தும் வழங்க வேண்டும்
என்ற தொழிற்சங்கத்தின் கோரிக்கை நியாயமானதுதானா? ஆம்
எனில் உரிய உத்தரவுகள் பிறப்பிக்கவும்

REVENUE AND DISASTER MANAGEMENT DEPARTMENT.

**Appointment of Assistant Settlement Officer to respective
Revenue Divisional officers under the Tamil Nadu
Inams Estate (Abolition and Conversion into Ryotwari)
Act.**

[G.O. Ms. No. 265, Revenue and Disaster Management,
Survey and Settlement Wing, [SS-I(2)] 14th June 2022,
வைகாசி 31, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/REVDM/572/2022.—In exercise of the
powers conferred under sub-section (1) Section 5 of the
Tamil Nadu Minor Inams (Abolition and Conversion into
Ryotwari) Act, 1963 (Tamil Nadu Act 30 of 1963), the
Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Officers
specified in column (2) of the Table below, as Assistant
Settlement Officers in respect of the villages specified in
column (3) thereof, to carryout the functions and duties
assigned to them under that Act.

THE TABLE

Sl. No.	Name of the Revenue Divisional Officer	Name of the Village
(1)	(2)	(3)
1	Revenue Divisional Officer Pattukottai	Sooriyanarayanapuram, Pattukottai, Pattukottai Revenue Division, Thanjavur District
2	Revenue Divisional Officer Illuppur	Nilayapatti, Illupur Taluk, Illupur Revenue Division, Pudukottai District

NOTIFICATION-II

[G.O. Ms. No. 265, Revenue and Disaster Management ,
Survey and Settlement Wing, [SS-I(2)] 14th June 2022,
வைகாசி 31, சுபகிருது, திருவள்ளூர் ஆண்டு-2053.]

No.II(2)/REVDM/573/2022.—In exercise of the powers
conferred under sub-section (1) of Section 5 of the
Tamil Nadu Inam Estates (Abolition and Conversion into
Ryotwari) Act, 1963 (Tamil Nadu Act, 26 of 1963), the
Governor of Tamil Nadu hereby appoints the Revenue
Divisional Officer, Kumbakonam, Thanjavur District as the
Settlement Officer in respect of Arayapuram Thattimal
Padugai Village, Papanasam Taluk, Kumbakonam Revenue
Division, Thanjavur District to carry out the function and
duties assigned to them under that Act.

KUMAR JAYANT,
Principal Secretary to Government.